



Servicio de Cesantía
de la Policía Nacional

MATRIZ DE INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL

PERÍODO - 2022

A	INFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES					FRECUENCIA																
A.1	CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DEL REPORTE	REPORTA	MEDIO DE VERIFICACIÓN	FRECUENCIA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL	MEDIO DE VERIFICACIÓN	44932	OBSERVACIONES
A.1.1	Características y rotación de los miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces	Tiempo promedio de permanencia como miembros del consejo directivo, junta directiva , o quien haga sus veces, que se encuentra en funciones a la fecha de presentar la información.	Secretaría de la Junta Directiva (Coordinación)	Sgos. Wuilan Alfredo Medina Robles	Registro de Nombramiento ante la Superintendencia de Bancos	Anual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	Oficio Nro. SCP-JD-001-2023	6/1/2023	Tiempo promedio de los representantes elegidos: 1 año
A.1.2		Composición de los miembros del consejo directivo, junta directiva , o quien haga sus veces Número de miembros que conforman la Junta Directiva del SCPN	Secretaría de la Junta Directiva (Coordinación)	Sgos. Wuilan Alfredo Medina Robles	Registro de Nombramiento ante la Superintendencia de Bancos	Anual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	9	Oficio Nro. SCP-JD-001-2023	6/1/2023	Director General de Personal de la PN, quien preside Un delegado de cuadro de oficiales generales y superiores Un Delegado por el cuadro de oficiales subalternos, Un delegado por el cuadro de clases Un delegado por el cuadro de policías El Director Técnico Financiero de la PN El jefe financiero del SCPN Un asesor Jurídico del SCPN Director Ejecutivo, que actuará como secretario de la Junta Directiva
A.1.3		Nivel de rotación.- Corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cuatro (4) años, que un miembro del consejo directivo, junta directiva , o quien haga sus veces, permanece como miembro de dichos cuerpos colegiados. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces durante los últimos cuatro (4) años.	Secretaría de la Junta Directiva (Coordinación)	Sgos. Wuilan Alfredo Medina Robles	Registro de Nombramiento ante la Superintendencia de Bancos	Anual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	Oficio Nro. SCP-JD-001-2023	6/1/2023	En el año 2019 - 2021, se mantuvieron en funciones prorrogadas durante 3 años por motivo de la pandemia según consta en la Resolución Nro. SCPN-JD-054-2020 - 18-03-2020. Sg. Art. 17 de Ley del SCPN - 1 año en funciones

SERVICIO DE CESANTÍA DE LA POLICÍA NACIONAL																						
MATRIZ DE INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL																						
PERÍODO - 2022																						
A	INFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES					FRECUENCIA																
A.1	CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DEL REPORTE	REPORTA	MEDIO DE VERIFICACIÓN	FRECUENCIA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL	MEDIO DE VERIFICACIÓN	44932	OBSERVACIONES
A. 1.4		Número de miembros del consejo directivo, junta directiva , o quien haga sus veces que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.	Secretaría de la Junta Directiva (Coordinación)	Sgos. Wuilan Alfredo Medina Robles	Registro de Nombramiento ante la Superintendencia de Bancos	Anual	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	Oficio Nro. SCP-JD-001-2023	6/1/2023	Grat. Henry Roman Tapia Lafuente - Especialista en Planificación curricular y organización de sistemas de educación a distancia. Cnrl... Roque Fabián Bonilla Si salema - Diplomado superior en tributación, Ing. Administración de empresas agroindustriales, Magister en Administración de empresas. Cnrl... Nelson Francisco Arroba Fonseca - Licenciado en ciencias políticas y económicas. Myr.. Esthela Aracelly Villacís Escobar - Doctora en contabilidad y auditoría, Licenciada en contabilidad y auditoría - contadora pública, Especialista en Tributación, Magister en Tributación. Cptn. Victor Hugo Garcés Jácome - Licenciado en Ciencias Policiales. Tnte. Diego Armando Fraga Cárdenas - Abogado de los tribunales y Juzgados de la República Sgos. Cristian Danilo Rocana Rocana - Técnico Superior en seguridad ciudadana y orden público Sgos. Wuilan Alfredo Medina
A.1.5	Permanencia de los miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces	Tiempo promedio de permanencia de los miembros del consejo directivo, junta directiva , o quien haga sus veces, frente al tiempo para el cual fueron elegidos, si lo hubiere.	Secretaría de la Junta Directiva (Coordinación)	Sgos. Wuilan Alfredo Medina Robles	Registro de Nombramiento ante la Superintendencia de Bancos	Anual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	Oficio Nro. SCP-JD-001-2023	6/1/2023	Sg. Art. 17 de Ley del SCPN - 1 año en funciones
A. 1.6		Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del consejo directivo, junta directiva , o quien haga sus veces, en cada comité.	Secretaría de la Junta Directiva (Coordinación)	Sgos. William Medina	Resolución	Anual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	Oficio Nro. SCP-JD-001-2023	6/1/2023	Sg. Art. 17 de Ley del SCPN - 1 año en funciones
B. 1	PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITÉS: RIESGOS, DE ÉTICA (NOTA A MEDIDA QUE SE CREEN LOS COMITÉS DEBERÍAN INCORPORARSE EN LOS INFORMES)																					
B. 1.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones durante el año del Comité de Administración Integral de Riesgos (CAIR)	Secretaría de la Comisión	Sgos. Doris Maritza Granizo Jaramillo	Resoluciones	Mensual	4	4	5	5	4	9	6	3	8	8	5	8	69	Oficio Nro. CAIR-001-2023	4/1/2023	Sesiones realizadas por el Comité de Riesgos
B. 1.2		Número de sesiones durante el año del Comité de Fiscalización (CF)	Secretaría de la Comisión	Sgos. Doris Maritza Granizo Jaramillo	Resoluciones	Mensual	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	11	Oficio Nro. CAIR-001-2023	4/1/2023	Sesiones realizadas por la Comisión Fiscalizadora

SERVICIO DE CESANTÍA DE LA POLICÍA NACIONAL																						
MATRIZ DE INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL																						
PERÍODO - 2022																						
A	INFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES					FRECUENCIA																
A.1	CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DEL REPORTE	REPORTA	MEDIO DE VERIFICACIÓN	FRECUENCIA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL	MEDIO DE VERIFICACIÓN	44932	OBSERVACIONES
B.1.3		Número de sesiones durante el año del Comité de Ética (CE)	Secretaría de la Comisión	Mayor Héctor Mauricio Cedeño Arévalo	Resoluciones	Semestral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Informe Técnico Nro. SCPN-DATH-040-2023	1/3/2023	No se han efectuado reuniones del Comité de Ética ya que el mismo aún no se encuentra legalizado en la institución
		Número de sesiones durante el año del Comité de Inversiones(CI)	Secretaría de la Comisión	Sgos. Doris Maritza Granizo Jaramillo	Resoluciones	Mensual	4	4	5	5	4	9	6	5	8	8	5	8	71	Oficio Nro. CAIR-001-2023	4/1/2023	Sesiones realizadas por la Comisión de Inversiones
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL																					
B.3.2	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces	Participación de los miembros del consejo directivo, junta directiva , o quien haga sus veces, en procesos de capacitación. Participación de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces en procesos de capacitación promocionados por la entidad.																				
		Número de horas de capacitación en el año a los miembros de Junta Directiva	Departamento de Talento Humano	Ing. Yesica Guerrero	Programación de Capacitaciones	Anual	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	20	Oficio Nro. SCPN-PL-080-2022 Oficio Nro. SCPN-PL-083-2022	28-03-2022 29/3/2022	En el año 2022, realiza la inducción el Departamento de Planificación a los nuevos miembros de la Junta Directiva por disposición de la máxima autoridad. - Ejecución del plan de inducción para los cuerpos colegiados del SCPN
		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	Secretaría de la Junta Directiva (Coordinación)	Sgos. William Medina	Informe de asistencia	Anual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10	Oficio Nro. SCP-JD-001-2023	6/1/2023	Miembros de la Junta Directiva más la persona que actúa como Prosecretario
C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES																					
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES																					
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del consejo directivo, junta directiva , o quien haga sus veces	Número total de reuniones del consejo directivo, junta directiva , o quien haga sus veces en el año.	Secretaría de la Junta Directiva (Coordinación)	Sgos. Wuilan Alfredo Medina Robles	Resoluciones aprobadas	Mensual	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	51	Oficio Nro. SCP-JD-001-2023	6/1/2023	En total se mantuvieron 46 sesiones ordinarias y 5 sesiones extraordinarias en el año 2022
C.1.2		Número de miembros del consejo directivo, junta directiva , o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión.	Secretaría de la Junta Directiva (Coordinación)	Sgos. Wuilan Alfredo Medina Robles	Listado de asistencia	Mensual	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	Oficio Nro. SCP-JD-001-2023	6/1/2023	Asisten todo los miembros de la Junta Directiva
		Número de veces que el consejo directivo, junta directiva , o quien haga sus veces debió suspender la reunión por falta de quórum.	Secretaría de la Junta Directiva (Coordinación)	Sgos. Wuilan Alfredo Medina Robles	Convocatorias suspendidas	Mensual	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Oficio Nro. SCPN-JD-001-2023	6/1/2023	Todas las reuniones ordinarias y extraordinarias fueron realizadas

SERVICIO DE CESANTÍA DE LA POLICÍA NACIONAL																						
MATRIZ DE INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL																						
PERÍODO - 2022																						
A	INFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES					FRECUENCIA																
A.1	CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DEL REPORTE	REPORTA	MEDIO DE VERIFICACIÓN	FRECUENCIA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL	MEDIO DE VERIFICACIÓN	44932	OBSERVACIONES
		Número de observaciones realizadas por los miembros del consejo directivo, junta directiva , o quien haga sus veces sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos .	Secretaría de la Comisión	Sgos. Doris Maritza Granizo Jaramillo	Informe de Observaciones	Semestral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Oficio Nro. SCPN-CAIR-001-2023	4/1/2023	<i>"Una vez revisado los archivos del Comité de Administración Integral de Riesgos no existen observaciones..."</i>
C.1.4	Participación en el comité de riesgos y ética	Número de observaciones realizadas por los miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de ética .	Secretaría de la Comisión	Mayor Héctor Mauricio Cedeño Arévalo	Informe de Observaciones	Semestral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Informe Técnico Nro. SCPN-DATH-040-2023	1/3/2023	No se han efectuado reuniones del Comité de Ética ya que el mismo aún no se encuentra legalizado en la institución
C.2	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES																					
C.2.1	Gasto total anual del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces.- Corresponden a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos.	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces en el período correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizadas. (refrigerios)	Secretaría de la Junta Directiva (Coordinación)	Sgos. Diego Fernando Agila Curicho	Informe de Gastos	Semestral	-	-	-	-	-	133,27	466,04	272,94	466,50	434,13	0,00	112,75	1.885,63	Informe de administrador de contrato conforme reposición de valores de refrigerio. Sgos. Diego Fernando Agila Curicho	28/2/2022	Reposiciones de presupuesto de refrigerio aprobado por la Dirección Ejecutiva y se remite al Dpto. Financiero para la entrega del dinero al administrador Monto Total Usd. 500,00
C.2.2		Gasto promedio causado por los miembros del consejo directivo, junta directiva , o quien haga sus veces que asisten a las reuniones. Monto de gastos efectuados / número de miembros asistentes a las reuniones. (Viáticos - movilizaciones, pasajes aéreos, etc.)	Dirección Económico - Financiero - Sección Contabilidad	Ing. Verónica Alegria	Desglose de gastos por partida presupuestaria	Semestral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78,47	78,47	Oficio Nro. SCPN-GC-0039-2022	13/1/2023	El valor corresponde a la cuenta 43080202 - Viáticos y subsistencias al interior Junta Directiva.
C.2.3		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces / frente a número de miembros de estos cuerpos colegiados Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.	Dirección Económico - Financiero - Sección Presupuesto	Ing. Maritza Burgos	Desglose de gastos por partida presupuestaria	Anual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Oficio Nro. SCPN-EF-GP-006-2023	11/1/2023
C. 3	USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL																					

SERVICIO DE CESANTÍA DE LA POLICÍA NACIONAL																						
MATRIZ DE INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL																						
PERÍODO - 2022																						
A	INFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES					FRECUENCIA																
A.1	CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DEL REPORTE	REPORTA	MEDIO DE VERIFICACIÓN	FRECUENCIA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL	MEDIO DE VERIFICACIÓN	44932	OBSERVACIONES
D. 2.1	Nivel de remuneraciones.	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado. (Monto - Porcentaje)	Departamento de Talento Humano	Ing. Yesica Guerrero	Informe de Personal	Anual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,84%		Informe Técnico Nro. SCPN-DATH-040-2023	1/3/2023	Corresponde al monto anual de remuneración del equipo gerencial Usd. 36.343,20 considerando el monto total de gastos de personal por remuneraciones Usd. 751.375,49
D. 2.3		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el período analizado. (Monto - Porcentaje)	Departamento de Talento Humano	Ing. Yesica Guerrero	Informe de Personal	Anual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Por tratarse de una entidad de carácter social, no se registra utilidades
E	INFORMACIÓN LABORAL																					
1	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD																					
E. 1.1		Número de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género.	Departamento de Talento Humano	Ing. Yesica Guerrero	Informe detallado de personal	Anual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	122	122	Informe Técnico Nro. SCPN-DATH-040-2023	2/3/2023	Personal Civil del SCPN - (Masculino 60 - Femenino 62)
E. 1.2		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.	Departamento de Talento Humano	Ing. Yesica Guerrero	Informe detallado de personal	Anual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	122	122	Informe Técnico Nro. SCPN-DATH-040-2023	2/3/2023	Personal con estudios secundarios 50 - Superior 60 - Post. Grado 12
E. 1.3		Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, en los últimos dos (2) años.	Departamento de Talento Humano	Ing. Yesica Guerrero	Informe detallado de personal	Anual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	Informe Técnico Nro. SCPN-DATH-040-2023	1/3/2023	Personal con créditos: 5
E. 1.4		Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; de 1 a 2 años; más de 2 a 5 años; más de 5 años.	Departamento de Talento Humano	Ing. Yesica Guerrero	Informe detallado de personal	Anual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	122	122	Informe Técnico Nro. SCPN-DATH-040-2023	1/3/2023	Personal con permanencia menor a 1 año: 12 Tiempo de permanencia entre 1 - 2 años: 18 Personal con permanencia de 2 - 5 años: 46 Personal con permanencia de más de 5 años: 46

SERVICIO DE CESANTÍA DE LA POLICÍA NACIONAL																						
MATRIZ DE INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL																						
PERÍODO - 2022																						
A	INFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES					FRECUENCIA																
A.1	CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DEL REPORTE	REPORTA	MEDIO DE VERIFICACIÓN	FRECUENCIA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL	MEDIO DE VERIFICACIÓN	44932	OBSERVACIONES
E. 1.5	Características de los empleados de la entidad.	Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años.	Departamento de Talento Humano	Ing. Yesica Guerrero	Informe detallado de personal	Anual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	Informe Técnico Nro. SCPN-DATH-040-2023	1/3/2023	Sr. Walter Diego Díaz Matallo - Finalización de Contrato de servicios ocasionales. Sr. Manuel Alejandro Moya Lapo - Renuncia Voluntaria Srta. Teresa Gabriela Muriel Iníguez - Finalización de Contrato de servicios ocasionales. Sr. Jorge Antonio Acero Pacheco - Finalización de Contrato de servicios ocasionales. Sr. Iván Patricio Grada González - Finalización de Contrato de servicios ocasionales. Srta. María Belén Amores Aguirre - Comisión de servicios sin remuneración.
E. 1.6		Clasificación del personal por rangos de salarios.	Departamento de Talento Humano	Ing. Yesica Guerrero	Informe detallado de personal	Anual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	122	122	Informe Técnico Nro. SCPN-DATH-040-2023	2/3/2023	Personal Civil: 41 serdores Sus escalas se encuentran entre Usd. 450 a 1.676,00 Personal Policial: 81 servidores Sus escalas se encuentran entre Usd. 967 a Usd. 4.002,00
E.2	CAPACITACIÓN																					
E.2.1	Programas de capacitación.	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años).	Departamento de Talento Humano	Ing. Yesica Guerrero	Informe de Personal	Anual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	Informe Técnico Nro. SCPN-DATH-040-2023	2/3/2023	Dentro del presupuesto institucional no se asigna recursos para este ítem.
E.2.2		Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año.	Departamento de Talento Humano	Ing. Yesica Guerrero	Informe de Personal	Anual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	47	47	Informe Técnico Nro. SCPN-DATH-040-2023	2/3/2023	Las capacitaciones generadas son aquellas promocionadas por los entes públicos como C.G.E. considerando 47 capacitaciones programadas por la entidad u 54 capacitaciones aprobadas dando una ejecución del 87,04%
E.2.3		Número de asistentes a los programas de capacitación / Número de empleados de la entidad en cada año."	Departamento de Talento Humano	Ing. Yesica Guerrero	Informe de Personal	Anual	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38,53%	39%	Informe Técnico Nro. SCPN-DATH-040-2023	2/3/2023	47 Capacitaciones aprobadas sobre 122 servidores que son el número total de empleados